

## INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (anche detto GDPR) sulla protezione dei dati personali ed in relazione ai suoi dati personali il loro trattamento verrà improntato dalla società ALIOTO S.p.A. ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nonché di tutela della Sua riservatezza e di tutela dei Suoi diritti. In relazione a ciò La informiamo di quanto segue.

### a) Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento

Titolare del trattamento è **ALIOTO S.p.A.** con sede legale in **90133 Palermo via Guglielmo Peralta n. 31/33**, di seguito il "Titolare". I suoi dati di contatto sono i seguenti: [caterina.mineo@aliospa.it](mailto:caterina.mineo@aliospa.it) – telefono 091.546632.

### b) Dati di contatto del DPO

Il Titolare ha designato un Responsabile della protezione dei dati (DPO) che lei può contattare per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e all'esercizio dei diritti derivanti dal GDPR. Potrà contattare il DPO inviando una email al Responsabile per la Protezione dei dati – Dott.ssa Serena Donegani: [doneganiserena@ergonconsortile.it](mailto:doneganiserena@ergonconsortile.it) .

### c) Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento a cui saranno sottoposti i Suoi dati personali, sarà effettuato per il seguente fine:

1. Ricerca e selezione del personale, di dipendenti, collaboratori, consulenti e altri lavoratori, gestione dei curricula, e ogni attività ad essa connessa. (Base giuridica del trattamento: **Esecuzione di misure precontrattuali**).

2. adempiere a specifici obblighi di legge (Legge 69/99 e ss. m. e i.). (Base giuridica del trattamento: **adempimento ad obblighi di legge**).

### d) Dati di natura particolare

I suoi dati personali appartenenti a categorie particolari di cui all'art 9 del GDPR (quali ad esempio dati relativi alla salute o invalidità), saranno trattati esclusivamente al fine di selezionare e assumere personale rispondente alle specifiche caratteristiche indicate da specifici obblighi di legge in capo al titolare in materia di diritto del lavoro e protezione sociale (assunzione di personale appartenente alle c.d. "categorie protette"), in base all'art. 9, comma 2, lett. b) del GDPR. Per questo trattamento non è necessario il suo consenso.

### e) Base giuridica del trattamento e legittimo interesse

La base giuridica per il trattamento dei dati personali relativi a ciascuna finalità sopra indicate, è specificato a fianco di ognuna di esse.

### f) Facoltà o obbligo del conferimento e conseguenze del mancato conferimento dei dati

Il conferimento dei dati personali non ha natura obbligatoria, tuttavia, è necessario per l'esecuzione di misure precontrattuali, per la conclusione del contratto, la sua prosecuzione e per adempiere ad obblighi di legge. In assenza parziale o totale di tale conferimento, non si potrà dare inizio al rapporto contrattuale e alla sua prosecuzione.

### g) Destinatari o categorie di destinatari dei dati personali

I dati personali relativi al trattamento in questione, per le finalità di cui sopra, potranno essere comunicati o resi noti:

☒ a coloro i quali all'interno dell'organizzazione del Titolare, incluse società del gruppo ubicate nell'Unione Europea, ne abbiano necessità a causa della propria mansione o posizione gerarchica, quali le direzioni coinvolte nell'attività di ricerca del personale. Tali soggetti sono le persone autorizzate al trattamento sotto l'autorità diretta del Titolare (di seguito "incaricati"), il cui numero sarà contenuto al massimo, in relazione alla loro mansione avranno accesso solo ai dati pertinenti con tale mansione, escludendo cioè che tutti gli incaricati del Titolare abbiano libero accesso a tutti i suoi dati, e saranno opportunamente istruiti al fine di evitare perdite, distruzione, accessi non autorizzati o trattamenti non consentiti dei dati stessi.

☒ alle Società facenti parte del nostro Gruppo aziendale (le società controllanti, controllate o collegate ai sensi dell'articolo 2359 del codice civile ovvero le società sottoposte a comune controllo, nonché i soggetti aderenti a consorzi, reti di imprese e raggruppamenti e associazioni temporanei di imprese;

#### **h) Periodo di conservazione**

Dal momento della ricezione i curricula verranno conservati per 12 mesi.

#### **i) I suoi diritti**

Il GDPR le riconosce i seguenti diritti in relazione ai suoi dati personali che potrà esercitare nei limiti e in conformità a quanto previsto dalla normativa:

1. Diritto di accesso ai suoi dati personali (art. 15); Diritto di rettifica (art. 16); Diritto di cancellazione (diritto all'oblio) (art. 17); Diritto di limitazione di trattamento (art. 18); Diritto alla portabilità dei dati (art. 20); Diritto di opposizione (art. 21); Diritto di opporsi a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato (art. 22); Diritto di revocare, in qualsiasi momento, il consenso rilasciato, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca (art.7.3); potrà ottenere ciò inviando una richiesta scritta indirizzata al Titolare del trattamento all'indirizzo postale o tramite e-mail, come indicato nel precedente punto A;

Inoltre:

2. Diritto di contattare il Responsabile della protezione dei dati (DPO) per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e all'esercizio dei diritti derivanti dal Regolamento Europeo( art. 38.4). Il DPO può essere contattato come indicato nel precedente punto B;

3. Diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante della protezione dei dati ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)) qualora ritenga che il trattamento dei suoi dati sia contrario alla normativa in vigore (art 77) o agire in sede giudiziale (art.79).